

UCHWAŁA Nr III/5/14
RADY MIEJSKIEJ MIEROSZOWA
z dnia 18 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mieroszowa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072) w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz § 3 ust. 1 pkt 2 i 3 oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 oraz z 2014 r. poz. 958) uchwała się, co następuje:

§ 1. Z dniem 8 grudnia 2014 r. ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrzowi Mieroszowa – Panu Marcinowi Raczyńskiemu według następujących składników:

- wynagrodzenie zasadnicze 5 100 zł,
- dodatek funkcyjny 1800 zł,
- dodatek stażowy w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatek specjalny w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej Mieroszowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Mieroszowie.

Uzasadnienie

do Uchwały Nr III/5/14 Rady Miejskiej Mioszowa z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mioszowa.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

W świetle obowiązującego Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 oraz z 2014 r. poz. 958):

- wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi od 4 200 do 5 900 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1 900 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie przedmiotowej uchwały.